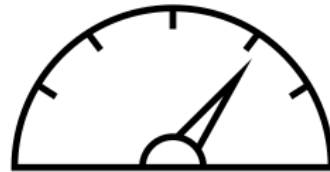




Pådriver for bærekraft og samfunnsansvar

Innhold

- Om vårt ansvar og prosesser
- Organisering, standarder, oppfølging og rapportering
- Interessenter og vesentlighetsanalyse
- Oppsummert ESG analyse
- Vesentlige temaer
 - o **Miljø (Environment)**
 - Nye miljøvennlige produkter
 - Vannrensing der det monner mest
 - Fjerne råvarer med helseskade
 - Produkter med SCR avgass-rensingsystem
 - Energisparing
 - Elektrisk/hybride arbeids-biler
 - Underleverandørers miljøprestasjon (ISO)
 - o **Samfunnsansvar (Social)**
 - Støttespiller i lokalsamfunnet
 - Sikre, miljøvennlige produkter
 - Bidrag til infrastruktur i nærmiljøet
 - Trygge arbeidsplasser (HMS)
 - Tilrettelegge for like muligheter
 - Arbeide for mangfold hos oss og regionen
 - o **Økonomi og Styring (Governance)**
 - Sunn økonomi - være trygg samfunnsaktør
 - Utvikle og følge opp robust bærekraftstrategi
 - Etisk og åpen forretningsførsel
 - Åpen, ærlig, uhindret intern kommunikasjon
 - Oppfølging av partnere (Code Of Conduct)
- GRI (Global Reporting Initiative) rapportering og indekser
 - Utdrag fra vårt dokumentasjons-nav
 - Kilder og dokumentasjon



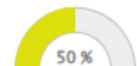
Om vårt ansvar og prosesser som lokal og nasjonal pådriver

NOGVA er stor virksomhet i Haram, i Ålesund kommune, og markedsledende innen vårt segment. Segmentet er knyttet til framdrift for båter til et stort spekter av næringer i tillegg til fritidsbåter.

Dette innebærer at vi er i posisjon, og ønsker å bidra, til en bærekraftig og samfunnsansvarlig virksomhet, både med hensyn til vår egen virksomhet, men også gjennom våre produkter og kunders bruk av disse. Det innebærer også påvirkning og samarbeid med våre omgivelser og interessenter.

Vi har gjennomført, og følger opp prosessen på følgende måte.

- **Gjennomføring av en overordnet ESG (Environment Social and Governance) analyse i vår ledergruppe og forankret denne i styret.**
- **Vurdering av vesentlighet basert på struktur og «funn» i ESG analysen ut fra vurdering av påvirkning vi har, holdt opp mot våre interessenter og omgivelers oppfatning av viktighet.**
- **Synliggjøring av prioriterte vesentlige områder i lys av overstående og etablering av system for Tiltak Mål og Oppfølging**
- **Interne workshops for å konkretisere mål, tiltak og mobilisere organisasjonen**
- **Etablering av dokumentasjons nav basert på den anerkjente FN standarden GRI (Global Reporting Initiative)**





Environment - miljø

Hos oss har vi vurdert og fokuserer spesielt på:

Nye, miljøvennlige produkter

- Hybride løsninger, lav/nullutslipp

Vannrensing

- Fokus på båthallen

Fjerning av råvarer med helseskade

- Blant annet asbest

Produkter avgass rensing

- SCR avgass-rensesystem

Energisparing

- Varmepumper, gjenbruk / magasinering

Lav/nullutslipps arbeidsbiler

- Innfasing av elektrisk/hybride arbeids-biler

Følge opp underleverandørers miljøarbeid

- Sterkere krav til miljøprestasjon (ISO)



Social - samfunnsansvar

Hos oss har vi vurdert og fokuserer spesielt på:

Støttespiller i lokalsamfunnet - sponing

- Idrettslag, organisasjoner, flerbrukshall

Sikre, miljøvennlige produkter

- (Nogva Motor Computer, prediktivt vedlikehold)

Bidrag til infrastruktur i nærmiljøet

- medfinansiering (RDA midler i Haram)

Trygge arbeidsplasser

- (HMS, BHT)

Tilrettelegge for like muligheter

- Kompetanseutvikling, kursing, karriere

Arbeide for mangfold hos oss og regionen

- Rekruttering med hele familier for øye



Governance - styring og økonomi

Hos oss har vi vurdert og fokuserer spesielt på:

Sunn økonomi -

- God og aktiv samfunnsaktør

Robust strategi, hensyntatt mulige

klimaendringer

- Trygge arbeidsplasser og partnere

Etisk forretningsførsel

- Følge opp regler om korrupsjon og hvitvasking

Økonomisk samfunnsansvar

- Samfunnsbevisst skatte og utbyttepolitikk

Åpenhet

- Tilrettelegge for ærlig, åpen kommunikasjon






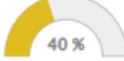
Oppfølging av partneres samfunnsansvar

- (Code Of Conduct) i hele vår verdikjede



Vi rapporterer og dokumenterer overstående i henhold til FNs **Global Reporting Initiative** standard








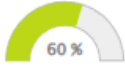

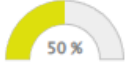

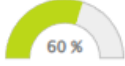


Klikk på tekstlinjen nedenfor for kvantitativt (tall) mål / delmål 🏆	Kilde (klikk for å gå til kilde)	Ansv. Bærekraft	Status (opnådd)
📄 Energisparing og varmegjenvinning (Environment)		Ansv. Bærekraft	 75 %
📄 Følge opp underleverandørers miljøprestasjon (Environment)		Ansv. Bærekraft	 25 %
📄 Innfasing av elektrisk/hybride arbeids-biler (Environment)		Ansv. Bærekraft	 10 %
📄 Produkter med SCR avgass- rensesystem (Environment)		Ansv. Bærekraft	 70 %
📄 Vannrensing der det monner mest - i båthallen (Environment)		Ansv. Bærekraft	 100 %
📄 Nye miljøvennlige produkter - hybride løsninger (NIT) (Environment)		Ansv. Bærekraft	 40 %



Social - samfunnsansvar

NOGVA

Klikk på tekstlinjen nedenfor for kvantitativt (tall) mål / delmål 📄	Kilde (klikk for å gå til kilde)	Ansvarlig	Status (oppnådd)
 Arbeide for mangfold hos oss og regionen (Social)		Ansv. Bærekraft	 30 %
 Tilrettelegge for like muligheter (Social)		Ansv. Bærekraft	 70 %
 Trygge arbeidsplasser (HMS) (Social)		Ansv. Bærekraft	 95 %
 Bidrag til infrastruktur i nærmiljøet (Social)		Ansv. Bærekraft	 60 %
 Sikre, miljøvennlige produkter (Nogva Motor Computer) (Social)		Ansv. Bærekraft	 50 %
 Støttespiller i lokalsamfunnet (sponsing) (Social)		Ansv. Bærekraft	 60 %



Governance - styring og økonomi

NOGVA

Klikk på tekstlinjen nedenfor for kvantitativt (tall) mål / delmål 🏆	Kilde (klikk for å gå til kilde)	Ansv. Bærekraft	Status (oppnådd)
📄 Oppfølging av partnere (Code Of Conduct) (Governance)		Ansv. Bærekraft	 30 %
📄 Bidra til åpen, ærlig, uhindret intern kommunikasjon (Governance)		Ansv. Bærekraft	 80 %
📄 Tilrettelegge og følge opp etisk og åpen forretningsførsel ((Governance)		Ansv. Bærekraft	 50 %
📄 Utvikle og følge opp robust strategi, hensyntatt klimaendringer (Governance)		Ansv. Bærekraft	 40 %
📄 Skape sunn økonomi - og være trygg samfunnsaktør (Governance)		Ansv. Bærekraft	 100 %



Energisparing og varmegjenvinning

Det gjennomføres energi optimalisering der vi løpende tar i bruk det nyeste av teknologi av varmepumper

I tillegg har vi initiert et særdeles ambisiøst prosjekt der vi utforsker muligheten til å «fange» frigjort energi fra nødvendig prøvekjøring av anlegg.

Dette er store energimengder energi som vurderes lagret og brukt internt til andre formål og, eventuelt, tilbys andre aktører ut på strømmettet. Her vurderes samarbeid med nett og strømleverandører. Et tiltak i tråd også med bærekraftmål nr. 17

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 302

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ResOp TMO
- Prosjektbeskrivelse fra GRI rapport



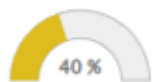
Nye, miljøvennlige produkter - hybride løsninger (NIT)

Et av de områdene vi kan bidra mest i et grønt skifte, er at bruken av våre produkter er miljøvennlige over hele sin levetid.

Vi har kjøpt virksomheter og trukket til oss betydelig kompetanse for å akselerere vår omstilling til elektriske og hybride fremdriftsløsninger og forventer å være leveringsklare tidlig i 2023.

Dette kommer i tillegg til de store forbedringene som gjøres i samarbeid med våre hovedleverandører på motor. Dette betyr at vi kan tilby et optimalt spekter av klimavennlige løsninger, som forventes å skulle kunne redusere utslipp av klimagasser vesentlig i bruken hos våre kunder.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 302, 305

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- Prosjektplan,
- Konseptbeskrivelse
- ResOp TMO



Energisparing og varmegjenvinning

Det gjennomføres energi optimalisering der vi løpende tar i bruk det nyeste av teknologi av varmepumper

I tillegg har vi initiert et særdeles ambisiøst prosjekt der vi utforsker muligheten til å «fange» frigjort energi fra nødvendig prøvekjøring av anlegg.

Dette er store energimengder energi som vurderes lagret og brukt internt til andre formål og, eventuelt, tilbys andre aktører ut på strømmettet. Her vurderes samarbeid med nett og strømleverandører. Et tiltak i tråd også med bærekraftmål nr. 17

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 302

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ResOp TMO
- Prosjektbeskrivelse fra GRI rapport



Vannrensing.

Vi er opptatt av forbedring av kvaliteten på naturen rundt oss.

Siden vi benytter mye vann i båthallen, har vi nå etablert rutiner for å rense alt vann vi benytter i båthallen. Dette er det stedet vi benytter mest vann og kan påvirke mest i et bærekraftperspektiv.

Vannrensingen er relatert til er FNs bærekraftsmål nummer 6 og 14, men også mål nummer 12 som omhandler ansvarlig forbruk og produksjon.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 303

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- Rutiner ISO 8.5.16, 8.6.16.1
- Avvikssystem
- ResOp TMO



Produkter med SCR avgass- rensesystem

Et viktig tiltak vi har satt i verk, er installasjon av SCR løsning for forbrenningsgassbehandling for NOx på Nogva løsninger.

Teknologien Selective Catalytic Reduction (SCR) reduserer utslipp av nitrogenoksider (NOx) ved hjelp av en katalysator. SCR-teknologi kan oppnå en reduksjon på opptil 95 % av NOx og dermed den mest effektive teknologien fordi den gir den beste reaksjonshastigheten.

Dette innbefatter Scope 1 i bærekraft miljørapportering og FN mål 13

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 305

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- Prosjektplan
- ResOp TMO



Innfasing av elektrisk/hybride arbeids-biler

Vi har satt i gang prosjekt om utfasing av våre servicebiler og erstatte dem med hybrid og / eller helelektrisk. Ut fra en betraktning om helhetlig bærekraft og råd fra eksperthold, bør en slik inn/utfasing skje når bilene likevel skal skiftes ut.

Dette gir den beste totale miljøgevinsten, både med hensyn til «Scope1» og FN mål 13 og 15

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 302, 305

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ResOp TMO



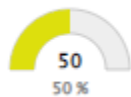
Følge opp underleverandørers miljøprestasjon

Vi gjennomfører undersøkelser og oppfølging av krav til våre leverandører, gjennom vårt opplegg innen ISO 9000.

Vi er ISO sertifisert i henhold til både 9001 og 14001 (miljø)

Spesielt fokus på deres klima regnskap og dermed Scope 2

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 308

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ISO 14001 P 8.4.4
- ResOp avvikssystem
- ResOp TMO

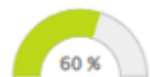


Støttespiller i lokalsamfunnet (sponsing)

Vi engasjerer oss sterkt i lokalsamfunnet, blant annet gjennom sponsing av idrettslag, frivillige organisasjoner som har fokus på å skape et inkluderende samfunn.

Vi er også største bedrifts sponsor for finansiering av Norborg flerbrukshall som skal være et fleksibelt samlingssted for folk i alle aldre og med fokus på god helse gjennom aktivitet.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 413, 415

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ResOp TMO



Sikre, miljøvennlige produkter (Nogva Motor Computer)

Som en viktig del av vårt utvidede produktkonsept for framdrift, har vi utviklet Nogva Motor Computer. Den optimaliserer blant annet energibruk, og derved utslipp i forbindelse med bruk av våre systemer hos kunde. I tillegg er vi i gang med utvikling og implementering av prediktivt vedlikehold gjennom sensorer og maskinlæring (kunstig intelligens). Dette bidrar blant annet til økt sikkerhet og mindre forbruk / slitasje og lengre levetid på anlegg.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 416

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ResOp TMO

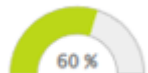


Bidrag til infrastruktur i nærmiljøet

Vår ledelse har vært blant de viktigste pådriverne for veibygging og bruer som binder sammen distriktet. Dette både til nytte for næringsliv og lokal samfunnet. Engasjementet for Nordøyvegen er eksempel.

I tillegg har selskapet har bidratt med RDA prosjekt midler og deltar i spleiselag for å gjøre samfunnet tryggere og området mer attraktivt å bo i for hele familier.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 413

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

-
- ResOp TMO



Trygge arbeidsplasser (HMS)

Vi har implementert og følger opp gjennom et vel utbygd HMS system.

Hendelser, med forbedringspunkter rapporteres gjennom vårt kvalitetssystem. Forbedringsforslag og effekten av disse følges opp igjennom vårt system. Vi er ISO sertifisert, både på 9001 og 14001.

Vi har et aktivt og godt samarbeid gjennom AMU utvalg og proaktivt opplegg for bedriftshelsetjeneste for alle ansatte i samarbeid med Medi3 gjennom flere år

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 403

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ISO 14001 P 8.4.4
- ResOp avvikssystem
- ResOp TMO



Tilrettelegge for like muligheter

Det er utarbeidet et policy dokument med retningslinjer for rekruttering. Her er det fokus på verdien av mangfold, med hensyn til blant annet kjønn, alder, bakgrunn og legning.

Videreutvikling og opplæring med utgangspunkt i den enkeltes potensiale og interesse, sammenholdt med virksomhetens behov, følges opp løpende.

Det er utarbeidet en lønns og personalpolitikk i samarbeid med ansatte som skal legge til rette for inkludering engasjement og rettferdighet

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 404, 405, 406

Kilder / styrende dokumenter

- ISO 14001 P 8.4.4
- ResOp avvikssystem
- ResOp TMO
- Policy dokument (via GRI rapport)

Arbeide for mangfold hos oss og regionen

I tillegg til vår rekrutterings og personalpolicy engasjerer vi oss i prosjekter som skal fremme mangfold i kommunen. Gjennom engasjementer, blant annet i Haram Næringsforening, etableres og gjennomføres prosjekt og initiativ til å gjøre kommunen attraktiv å etablere seg i, samt bo i.

Dette innebærer bredde i skole og oppveksttilbud, både for flere kulturer, mangfold i fritids og (videre) utdanningstilbud, også med hensyn på både kjønn og alderstrinn.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 204, 413

Kilder / styrende dokumenter



Governance - styring og økonomi

NOGVA

Skape sunn økonomi - og være trygg samfunnsaktør

For å kunne leve opp til våre ambisjoner om å skape trygge og meningsfulle arbeidsplasser finner vi det viktig å kunne levere gode økonomiske resultater. Et solid økonomisk fundament, skal være en støtpute og skape muskler slik at vi kan være en langsiktig bidragsyter til samfunnet. Dette innebærer at vi søker å balansere og hensynta til alle (ESG) elementene i en bærekraftig virksomhet.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 201, 203

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

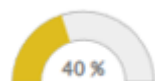
- ResOp TMO



Utvikle og følge opp robust strategi, hensyntatt klimaendringer

I styre og ledelse overvåker vi nøye, ser på scenarier, gjør forberedelser og tiltak for å stå rustet til endringer. Dette gjelder både konsekvenser av klimaendringer og andre rammebetingelser som kan påvirke vår virksomhet. Slike risiko, muligheter og konsekvens-vurderinger er en integrert del av vår strategi og strategirevisjons-prosess

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI:201

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ResOp TMO



Governance - styring og økonomi

NOGVA

Tilrettelegge og følge opp etisk og åpen forretningsførsel

Vi har utarbeidet retningslinjer og orientert alle ansatte med hensyn til regler for korrupsjon, hvitvasking og etisk forretningsførsel.

Dette, sammen med våre kommuniserte krav til våre leverandører og viktige samarbeidspartnere følges opp gjennom prosedyrene i vårt avvikssystem.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI:2, 205,

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ResOp avvikssystem
- ResOp TMO
- GRI dokumentkoblinger fra 205



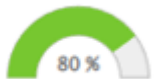
Governance - styring og økonomi

NOGVA

Bidra til åpen, ærlig, uhindret intern kommunikasjon

Det er utarbeidet rutiner og kommunisert hvordan alle ansatte trygt kan kommunisere meldinger om eventuelle kritikkverdige forhold. Gjennom påminnelser om dette fra lederhold, og positive erfaringer, skal alle medarbeidere oppleves at slike hensyn blir ivaretatt som et viktig fortrinn i vår bedriftskultur.

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 2, 2-26

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ISO ??
- ResOp avvikssystem
- ResOp TMO



Governance - styring og økonomi

NOGVA

Oppfølging av partnere (Code Of Conduct)

Vi har utarbeidet, sender ut og følger opp våre viktigste partnere og leverandører i henhold til vår ISO prosedyrer.

Det sendes ut orientering Code Of Conduct om innen relevante områder som fanger opp de viktige områder knyttet til ESG, samt at dette inkluderes ved forespørsler og i kontrakter.

Relatert til FN (SDG) mål nummer



Indikatorer GRI: 301, 302, 305, 306, 308)
308, 401

Kilder / styrende dokumenter (Via GRI – Rapport)

- ISO ?
- ResOp avvikssystem
- ResOp TMO
- Link i GRI rapport

Arbeidsmål (Tiltak Mål Oppnådd)



GRI RAPPORTERINGS NAV

Generelt & bakgrunnsinfo (1-199) **Styring & økonomi (200-299)** Miljø (300-399) Samfunnsansvar (400-499)

GRI STANDARD	FOKUSOMRÅDE	Beskrivelse (Skriv over veiledningstekst)	DOKUMENTASJON (Linker til utdypende info)	VESENTLIG JA <input checked="" type="checkbox"/> / NEI <input type="checkbox"/>	STØTTER FN MÅL (SDG)	FORMULERTE BEDRIFSMÅL (Evt.)
GRI 401: Employment 2016	401-1 New employee hires and employee turnover	<p>401-1 "NYANSETTELER OG TURNOVER"</p> <p>30 ansatte, herav 12 kvinner, 17 utlendinger og 8 muslimer</p> <p>b. turnover er på under 10 %</p>	<p>+ Ny kilde</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ansatt oversikt 	<input checked="" type="checkbox"/>	FN Mål nummer 5 og 10	Minst 15 kvinnelige nyansatte i løpet av 2023.
	401-2 Benefits provided to full-time employees that are not provided to temporary or part-time employees	<p>401-2 "GODER FOR HELTIDSANSATTE SOM IKKE GJELDER MIDLERTIDIGE / DELTIDSANSATTE"</p> <p>Oppgi goder som er standard for heltidsansatte i organisasjonen, men som ikke gjelder for midlertidige eller deltidsansatte, på betydelige driftsteder.</p> <p>Disse inkluderer som et minimum:</p> <p>i. Livsforsikring; ii. helsevesen; iii. funksjonshemming og invaliditetsdekning; iv. foreldrepermisjon; v. pensjonsordning; vi. aksjeeierskap; vii. andre.</p> <p>Oppgi evt. hva som menes med «betydelige operasjonssteder».</p>	<p>+ Ny kilde</p>	<input checked="" type="checkbox"/>		
	401-3 Parental leave	<p>401-3 "FORELDREPERMISJON"</p> <p>Oppgi</p> <p>a. Totalt antall ansatte som hadde rett til foreldrepermisjon, etter kjønn.</p> <p>b. Totalt antall og prosent ansatte som tok ut foreldrepermisjon, etter kjønn.</p> <p>c. Totalt antall ansatte, og prosent, som kom tilbake i arbeid i rapporteringsperioden etter foreldelse permisjon avsluttet, etter kjønn.</p> <p>d. Totalt antall ansatte og prosent som kom tilbake i arbeid etter endt foreldrepermisjon, og</p>	<p>+ Ny kilde</p>	<input checked="" type="checkbox"/>		

Kobling til kilder
for
dokumentasjon




Mer om FN Målene



Status - tiltak



Klima kalkulator



Regnskap / rapporter / kontoer



Personal – oversikter / statistikker