

The logo for Nogva, featuring a stylized, abstract face composed of white, brush-like strokes on a dark blue background. The face has a wide, open-mouthed smile and large, expressive eyes.

NOGVA

REDEGJØRELSE – ÅPENHETSLOVEN

Driftsåret 2024

Nogva Motorfabrikk AS

Søvik, Norge

23.06.2025

Redegjørelse etter Åpenhetsloven for Nogva Motorfabrikk AS – driftsåret 2024

Publisert: 23.06.2025
Kontaktperson: Bjørn Petter Larsen-Bøhn
E-post: sustainability@nogva.no

1. Om Nogva Motorfabrikk og verdikjeden

Nogva Motorfabrikk AS er en industribedrift med hovedsete i Søvik, Norge, som utvikler og leverer komplette fremdriftssystemer og dieselbasert energiproduksjon til det maritime markedet. Produktene inkluderer blant annet propellanlegg, girkasser, fremdriftsanlegg, generatoranlegg og styresystemer, og brukes av verft og rederier over hele verden. Produksjonen foregår i hovedsak i egne fasiliteter i Norge, men virksomheten er i stor grad avhengig av et omfattende leverandørnettverk med hovedsete i Europa.

Selskapsnavn	Sted	%	Type Forretning	Omfattet av loven (J/N)
Nogva Motorfabrikk	Søvik, Norge	100 %	Produksjon, salg og service	Ja
ET Hydraulikk	Vatne, Norge	100 %	Produksjon, salg og service	Nei
Nogva Heimdal Propulsion	Molde, Norge	91 %	Produksjon, salg og service	Nei
Nogva Svolvær	Svolvær, Norge	100 %	Salg og service	Nei
Nogva Invest	Søvik, Norge	100 %	Utleie av eiendom	Nei

Selskapets verdikjede omfatter leveranser av råmaterialer som stål, aluminium, kobber og gummi, maskinbearbeidede komponenter, transporttjenester, arbeidsklær og driftstjenester som kantine og renhold. Nogva er også delvis avhengig av innleid arbeidskraft til enkelte deler av tjenesteytingen. Produktene som benyttes i produksjon, kan ha råmaterialer med opprinnelse i land med høy risiko for menneskerettighetsbrudd og brudd på anstendige arbeidsforhold, selv om selskapets direkteleverandører hovedsakelig er lokalisert i Norden og Europa.

2. Forankring av ansvarlighet og styringssystem

Nogva Motorfabrikk AS har utarbeidet etiske retningslinjer som gjelder både for egne ansatte og for eksterne leverandører. Viktigste samarbeidspartnere og leverandører skal underskrive en «Supplier Code of Conduct» som tydeliggjør Nogvas forventninger om respekt for menneskerettigheter, ivaretagelse av arbeidstakerrettigheter og helse, miljø og sikkerhet i produksjonsleddene. Den kontinuerlige kartleggingen og vurderingen av risiko i leverandørkjedene som bygger på anerkjente, internasjonale kilder, deriblant ITUC Global Rights Index, US Department of Labor sin liste over barne- og tvangsarbeid i ulike land, og DFØs høyrisikoliste for offentlige anskaffelser.

Oppfølgingen av arbeidet er forankret i HSEQ-funksjonen (Helse, Sikkerhet, Miljø og Kvalitet), og et tverrfaglig samarbeid er påbegynt med innkjøp og produksjon for å sikre at arbeidet med ansvarlig forretningspraksis blir integrert i ordinære driftsprosesser. Dette arbeidet skal videreføres med de riktige ressursene i tiden fremover.

3. Aktsomhetsvurderinger – Identifisert risiko

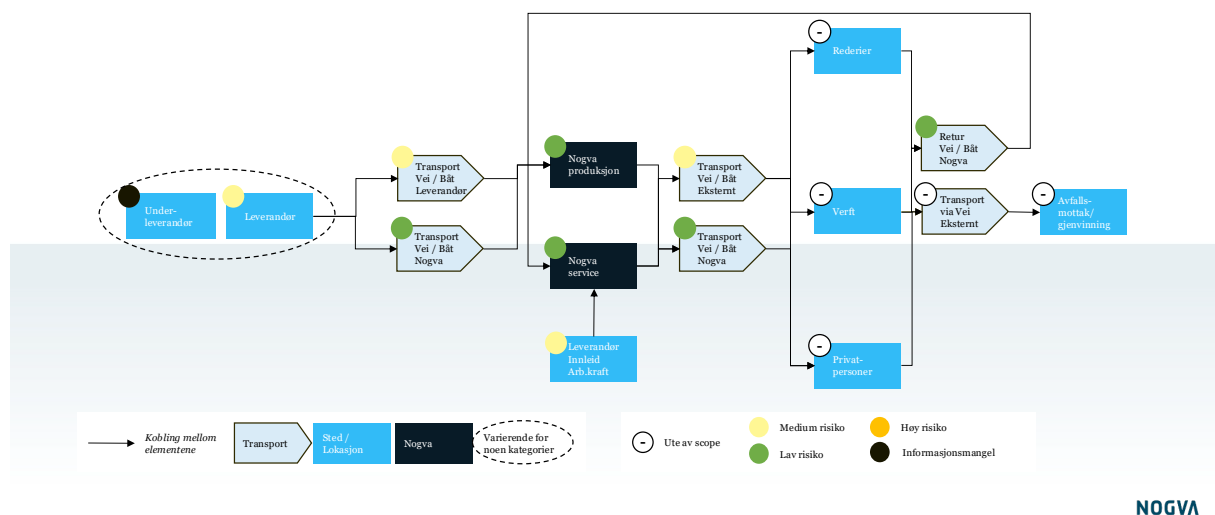
Verdikjeden for Nogva Motorfabrikk AS består av 4 hovedkategorier, - fra underleverandører til egen virksomhet. I vår aktsomhetsvurdering har vi valgt å ta med alle aktiviteter, leverandører og partnere som er sentrale for vår drift og våre leveranser.



Nogva Motorfabrikk AS har også for driftsåret 2024 kartlagt prosjekterelatert verdikjede for å få et overordnet blikk på hvilke risikoer selskapet er eksponert for ved typiske leveranser og prosjekt. I tillegg ble det gjennomført en full kartlegging av de 120 største leverandørene. I dette arbeidet er det gjort vurderinger av risiko for brudd på grunnleggende menneskerettigheter og arbeidstakerrettigheter, både knyttet til direkteleverandører og til deres underleverandører og råvareleverandører.

Aktsomhetsvurdering 2024

NOGVA PROSJEKTERELATERT VERDIKJEDE

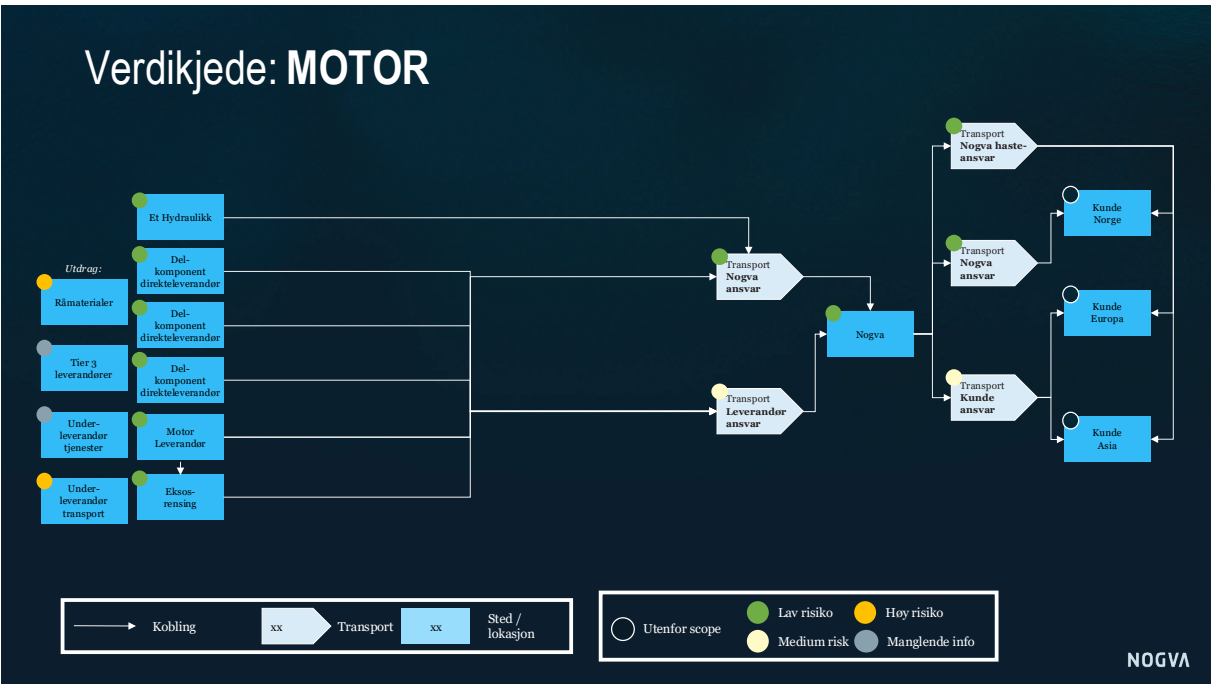
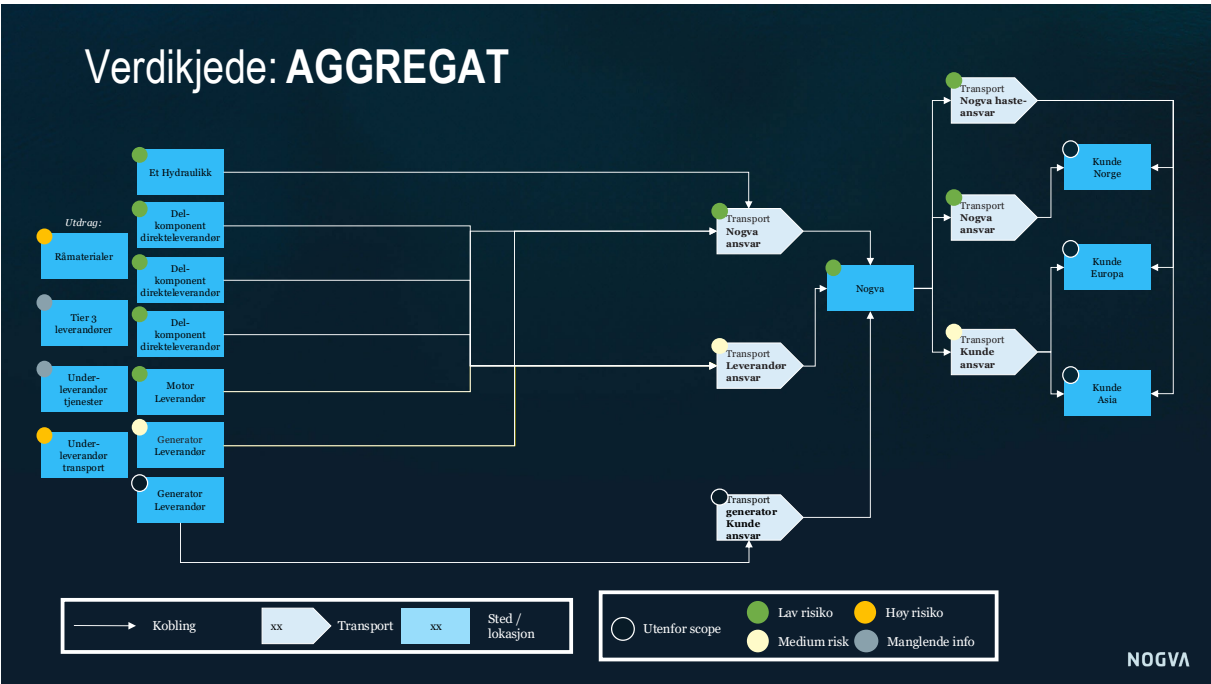


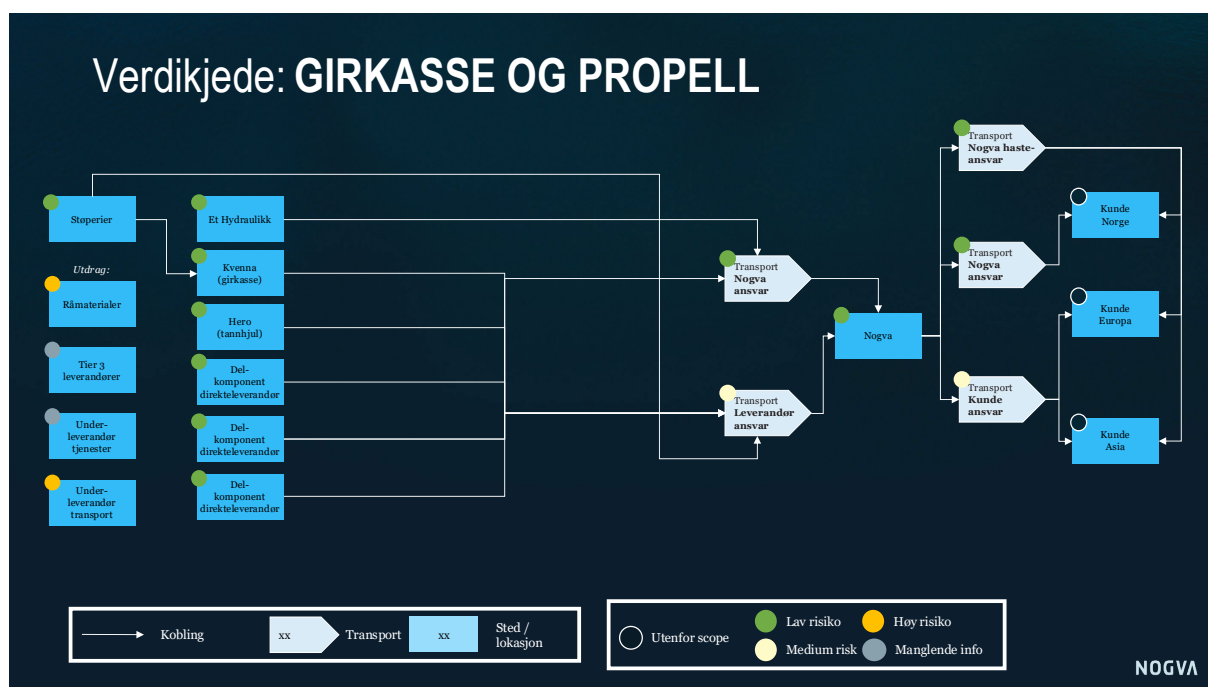
NOGVA

Noen hovedrisikoer er identifisert som vesentlige, men disse er knyttet til lengre bak i verdikjeden til Nogvas produkter:

- Det eksisterer høy risiko knyttet til råmaterialer som stål, aluminium og kobber, da opprinnelsen til disse som regel er land som er omtalt i DOLs liste over barne- og tvangsarbeid og i ITUCs indeks med skår på 4 eller 5.
- I tillegg er det avdekket en risiko ved bruk av innleid arbeidskraft i egne lokaler, da det kan forekomme uklare arbeidsbetingelser og manglende HMS-oppfølgning i noen tilfeller hvor vi ikke har god nok kontroll over leverandøren til innleie.
- Kantine- og renholdstjenester er en bransje det eksisterer kjente risikoer for brudd på menneskerettigheter – spesielt knyttet til arbeidsvilkår, arbeidspress og menneskehandel. I bransjen forekommer det altså utfordringer med utydelige kontrakter og overtid uten tilstrekkelig kompensasjon.
- Transport, både fra leverandør og til kunde, er også vurdert som en risikofaktor. Det har vært rapportert om tilfeller av dårlige kjøretøy og svake arbeidsvilkår for sjåfører knyttet til spesielt kundenes logistikk. Dette gjelder i ledd hvor Nogva ikke selv har direkte kontroll, men er ansett som et område Nogva likevel kan ha sterkere påvirkning for å bedre disse forholdene.

Basert på risikoene som er kartlagt i overordnede verdikjeder for Nogva Motorfabrikk AS, ble verdikjedene for våre hovedprodukter tegnet opp, slik at vi til enhver tid forstår hvilke risikoer hvilke av våre kunder også er automatisk eksponert for:





4. Iverksette og planlagte tiltak

Nogva jobber aktivt med innhenting av signaturer på selskapets Code of Conduct fra hovedleverandører. Dette tiltaket skal bidra til å sikre en felles forståelse av krav til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, og danne grunnlaget for tettere oppfølging og dialog, spesielt med tanke på de høyrisiko-områdene lengre ned i verdikjeden – spesielt knyttet til råvarer som eksempelvis stål og kobber. Det forventes at dette tiltaket vil skape økt transparens og avdekke behov for forbedringstiltak, som tettere oppfølging eller terminering av avtaler, i leverandørleddet.

Nogva jobber også med å videreutvikle varslingskanaler for avvik og brudd knyttet til transport, både for sjåførere fra leverandører og fra kundesiden. Disse kanalene skal være lett tilgjengelige og inngå som del av HSEQ-systemet. Forventningen er at dette vil bidra til å redusere risiko for dårlige arbeidsforhold og legge til rette for korrigerende tiltak dersom uakseptable forhold avdekkes.

For innleid arbeidskraft jobbes det aktivt med etablering av tydeligere rutiner for hvordan leverandørene skal instruere og følge opp sine ansatte, samt interne prosedyrer for hvordan Nogva skal sikre ansvarlig behandling og oppfølging. Dette forventes å føre til bedre sikkerhet, tydeligere arbeidsoppgaver og sunnere arbeidsmiljø.

Kantine- og renholdstjenester vil omfattes av krav om signert «Supplier Code of Conduct», og kontraktsforholdene skal gjennomgåes med sikte på å sikre at ansatte mottar tilstrekkelig lønn, rettferdige arbeidstidsordninger og full arbeidsrettslig beskyttelse.

Videre er det besluttet at selskapet skal konsolidere leverandørporteføljen for å redusere kompleksiteten i verdikjeden. Mer langsiktige og kjente leverandørforhold gir større

mulighet til oppfølging, tillit og kontroll. Nogva vil starte arbeidet med kartlegging og oppfølging med de leverandørene som har hatt langvarig og omfattende samarbeid, og som står for de mest sentrale leveransene.

5. Resultater og videre oppfølging

Nogva har per i dag ikke identifisert faktiske tilfeller av menneskerettighetsbrudd eller tvangsarbeid hos sine direkteleverandører eller i sin verdikjede. Samtidig eksisterer det forhold, spesielt knyttet til råvarer, der risikoen er reell, i tillegg til potensielle brudd i kjente risikofylte bransjer som logistikk, rengjøring og innleie. Nogva har derfor valgt å vektlegge risikoreduserende tiltak i disse leverandørleddene som kan påvirkes direkte, og i tillegg etablere verktøy for bedre kontroll i de mer uoversiktlige leddene, slik som tier 2 og 3 underleverandører.

Selskapet erkjenner at dette er et pågående arbeid som krever kontinuerlig forbedring og samarbeid, og arbeidet med aktsomhetsvurderingene vil oppdateres årlig, i tillegg til at det revideres ved vesentlige endringer i verdikjeden. Arbeidet med leverandørene er sentralt, og vi forplikter oss til å gjøre endringer der vi har direkte tilknytning – spesielt i transport-, innleie- og rengjøringsbransjen.

6. Innsyn og kontakt

Nogva besvarer alle skriftlige forespørsler om hvordan selskapet håndterer faktiske og potensielle menneskerettighetsbrudd og anstendige arbeidsforhold. Henvendelser kan rettes til:

sustainability@nogva.no

Tlf: +47 91764286

7. Forankring

Denne redegjørelsen er godkjent av styret, og signert av styreleder, styret og daglig leder i Nogva Motorfabrikk AS og er forankret i selskapets ledelse.

Kjell Norvoll, Daglig leder

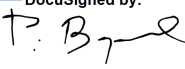
Dato: 23.06.2025

Signed by:

921901DDBF1E4B4...

Pål Brynsrud, Styreleder

Dato: 23.06.2025

DocuSigned by:

1E753A665AFF41F...

Stian Glendrange, Styrerepresentant

Dato: 23.06.2025

DocuSigned by:

C68C61E98ADB483...

Wenche Kjølås, Styrerepresentant

Dato: 23.06.2025

DocuSigned by:

55101812A22A4E2...

Anne Tafjord Seth, Styrerepresentant

Dato: 23.06.2025

Signed by:

BA7ACF4E805A4BF...

Ole-Reinart Notø, Styrerepresentant

Dato: 23.06.2025

Signed by:

2CDBB5730649440...